**法律咨询服务评标方法**

对进入详评的，询价小组将以投标文件为评定依据，采用百分制综合评分法：

计分办法（按四舍五入取至百分位）：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **评审因素** | **评审因素具体内容** | **分值** |
| 1 | 价格分 | （1）本项目价格分分两部分进行评审计算，年顾问费15分，单个项目诉讼费折扣率报价10分。（2）以进入比较与评价环节的最低的报价为基准价或基准折扣率，基准价或基准折扣率得分为满分。（3）价格分计算公式：①年顾问费报价得分=（基准价/最后报价）×15分②单个项目诉讼费折扣率报价得分=（基准折扣率/最后折扣率）×10分③某供应商价格分=①+② | 满分25分 |
| 2 | 技术分 | 评审因素 | 分值 |
| 满分50分 |
| 2.1 | 服务方案 | 一档（5分）：服务方案中对服务质量标准和工作措施有一定描述但不够全面、具体、科学，针对性不够强，缺乏可行性，基本符合项目需求实际；二档（10分）：服务方案中对服务质量标准和工作措施描述比较全面、具体，针对性较强，可行性较强，基本满足采购单位需要的服务需求和质量、效率；三档（15分）：服务方案中对服务质量标准和工作措施描述全面、具体，针对性强，工作量及计划安排切实可行具有针对性，完全满足采购单位需要的服务需求和质量、效率，并提供有优于采购文件服务的承诺且被评委接受。**注：供应商提供法律服务应勤勉、尽责、及时，尽到法律事务专家的义务，紧急事务应在2小时内作出书面回复，一般事务应在24小时作出书面回复，在48小时内完成合同审阅。** | 满分15分 |
| 2.2 | 管理技术力量分 | （1）服务团队人数（满分10分）：拟投入本项目的专兼职服务律师团队5人（含）以上得10分，4人得6分，3人得2分，2人及2人以下得1分。（**响应文件中需提供供应商承诺函，格式自拟，否则不得分）**（2）团队资历（满分20分）：①拟投入本项目的服务团队负责人的律师执业经历在10年（含）以上得5分（响应文件中需提供工作简历、（律师）证件复印件等证明资料），否则不得分；②投入人员律师有医疗行业从业经验的得5分（响应文件中需提供有效证明资料）③除负责人外，投入人员律师执业年限满5年（含）以上的每名人员得3分，律师执业年限满4年的每名人员得2分，律师执业年限满3年的每名人员得1分，最多计10分。**注：响应文件中必须提供上述人员相关证书复印件及证明资料和劳动合同复印件。** | 满分30分 |
| 2.3 | 现场服务 | 如突发紧急情况，可以在一小时内由律所本部或分部赶到医院现场得5分。(响应文件中需提供高德地图或百度地图驾车时长截图并加盖公章) | 满分5分 |
| 3 | 商务分 | 评审因素 | 分值 |
| 满分25分 |
| 3.1 | 信誉业绩 | （1）2021年1月1日以来供应商具有同类长期定点提供法律顾问业绩的，每有1个得3分，最多得15分(响应文件中需提供中标/成交通知书或合同、协议复印件加盖公章)。（2）2021年以来供应商获得优秀律师事务所荣誉的，每项得1分，最多得5分 (响应文件中需提供相关有效证明材料，并加盖公章)（3）优秀案例情况5分：2021年1月1日以来，供应商典型、优秀案例，案例需与采购人同类项目。优秀（4-5分）：案例真实合规，与采购人有较高契合度；良好（2-3分）：案例真实合规，对采购人目前经营有一定的针对性；一般（0-1分）：案例真实合规，与采购人实际经营关联性不强。**注：响应文件提供中不涉及商业机密的证明文件并加盖公章，否则不得分。** | 满分25分 |
| 总得分＝1＋2＋3 |